

Спецификација предмета за књигу предмета			
Студијски програм		Основне струковне студије права	
Изборно подручје (модул)			
Врста и ниво студија		Основне струковне студије	
Назив предмета		Управљање људским ресурсима	
Број ЕСПБ	10	Статус предмета (обавезни/изборни)	обавезни
Услов			
Циљ предмета	Циљ предмета је развијање научних сазнања, академских вештина и практичних способности у сагледавању процеса управљања људским ресурсима у савременом привредном, правном и пословном окружењу; оспособљавање студената за разумевање природе и значаја оптималног управљања људским ресурсима у светлу одговарајуће правне регулативе и економских димензија у систему тржишне привреде. Савладавање програма треба да омогући овладавање методима и поступцима процене употребе различитих фактора који детерминишу успех процеса управљања људским ресурсима, као и стицање специфичних вештина потребних за развој будуће каријере у различитим секторима права и привреде.		
Исход предмета	Очекује се да студент: 1) разуме процес, структуру и механизме управљања људским ресурсима; 2) стекне општа и посебна знања о предностима и недостацима коришћења унутрашњих и спољашњих фактора управљања људским ресурсима, савлада одговарајућу правну регулативу, да се упозна са односима синдиката и менаџмента и базичним економским и социјалним циљевима процеса управљања људским капиталом 3) влада кључним терминима, појмовима и категоријама у области управљања људским ресурсима; 4) развије способност примене стечених знања у одабиру оптималног облика управљања људским ресурсима зарад постизања жељног степена радне ефикасности.		
Садржај предмета			
Теоријска настава	Појам, природа и карактер менаџмента људских ресурса; Дефинисање и развој; Нови правци организовања; Људи као извор конкуретске предности; Савремени трендови у развоју менаџмента људских ресурса; Одговор на растућу конкуренцију; Управљање интернационалним пословима; Најбоља пракса наспрам најбољем уклапању; Улога етике; Нови талас технолошких иновација (брејнсторминг); Стратешко управљање људским ресурсима; теоретске перспективе (универзални принцип и принцип могућности); Принцип који се заснива на ресурсима и улога организационих целина; Планирање, послови и људи; Допринос и изводљивост планирања људских ресурса; Модели планирања; Анализирање окружења; Будућност људских ресурса; Мотивација у процесу управљања људским ресурсима (основи мотивације); Liderство и контрола у процесу управљања људским ресурсима (лидерство наспрам менаџмента), лидерски стилови, стилови одлучивања); Стратешко лидерство (визионарско, харизматично и трансформационо); Управљање радним тимовима; Добре и лоше стране коришћења радних тимова; Врсте тимова (аутономија) и посебне врсте тимова);		

	<p>Карактеристике радних тимова (тимске норме, тимска кохезија, величина тима); Конфликти у тиму и фазе у развоју тима); Побољшање ефикасности радних тимова (одабир људи, обука и надокнаде и признање тимовима); Значај комуникације у реализацији управљања људским ресурсима; Врсте комуникације, Формални и неформални канали, менторство, саветовање, невербална комуникација и начини побољшања комуникације; Селекција људских ресурса; Социјализација и оријентација запослених; Тренинг и образовање запослених; Оцењивање перформанси запослених; Награђивање и мотивисање запослених; Управљање каријером, деградација и отпуштање запослених.</p>			
<p>Практична настава (вежбе, ДОН, студијски истраживачки рад)</p>	<p>Стратешки аспекти развоја управљања људским ресурсима; организациона стратегија; Интеграција са другим ресурсима; Улога обуке и однос понуде и тражње; Развој каријере; индивидуално управње за развој каријером; Институционална подршка; Размевање развоја каријере и фазе у развоју; Интерактивне способности; припрема, вођење и организација састанка; Организациони дизајн; Форма организационог дизајна; Предузетничка форма; Нове форме и структура.</p> <p>Приказ и анализа поступка селекције људских ресурса (критеријуми, процес, методи и остале активности у процесу селекције); Вежбање метода за оцењивање перформанси запослених, откривање и анализа проблема и грешака у оцењивању перформанси запослених; Анализа поступака планирања и развоја каријере; Укључивање стручњака из праксе у практичне аспекте наставе како би се код студената успоставила јасна спознаја о практичним аспектима појединачних теоријских знања.</p>			
Литература				
	<p>Derek Torrington, Laura Hall, Stephen Taylor, Менаџмент људских ресурса, Датастатус, Београд, 2004.</p> <p>Живко Кулић, Радан Лакићевић, Љубиша Здравковић, Управљање људским ресурсима, Висока школа струковних студија за криминалистику и безбедност, Ниш, 2016.</p>			
Број часова активне наставе недељно током семестра/триместра/године				
Предавања	Вежбе	ДОН	Студијски истраживачки рад	Остали часови
4	2			
Методе извођења наставе	<p>Предавања, вежбе, индивидуалне и групне консултације, презентација и дискусија семинарских радова студената.</p>			
Оцена знања (максимални број поена 100)				
Предиспитне обавезе	поена	Завршни испит		поена
активност у току предавања	0-15	писмени испит		
практична настава	0-15	усмени испит 10 (десет); 9 (девет);		91-100; 81-90
Колоквијуми	0-12	8 (осам); 7 (седам);		71-80; 61-70
Семинари	0-8	6 (шест); 5 (пет)		51-60; 50 и мање
Списак тема по недељама				
1			<p>Појам, природа и карактер менаџмента људских ресурса; дефинисање развој, нови правци организовања; Људи као извор конкуретске предности;</p>	<p>Derek Torrington, Laura Hall, Stephen Taylor, Менаџмент људских ресурса, Датастатус,</p>

				Београд, 2004, стр. 2-16.
2			Савремени трендови у развоју менаџмента људских ресурса; одговор на растућу конкуренцију; управљање интернационалним пословима; најбоља пракса наспрам најбољем уклапању; улога етике; нови талас технолошких иновација (брејнсторминг)	Derek Torrington, Laura Hall, Stephen Taylor, Менаџмент људских ресурса , Датастатус, Београд, 2004, стр. 17-29.
3			Стратешко управљање људским ресурсима; теоретске перспективе (универзални принцип и принцип могућности); принцип који се заснива на ресурсима, улога организационих целина;	Derek Torrington, Laura Hall, Stephen Taylor, Менаџмент људских ресурса , Датастатус, Београд, 2004, стр. 30-49.
4			Планирање; послови и људи; допринос и изводљивост планирања људских ресурса; модели планирања; анализирање окружења; будућност људских ресурса;	Derek Torrington, Laura Hall, Stephen Taylor, Менаџмент људских ресурса , Датастатус, Београд, 2004, стр. 62-81.
5			Мотивација у процесу управљања људским ресурсима (основи мотивације); Лидерство и контрола у процесу управљања људским ресурсима (лидерство наспрам менаџмента), лидерски стилови, стилови одлучивања); Стратешко лидерство (визионарско, харизматично и трансформационо)	Derek Torrington, Laura Hall, Stephen Taylor, Менаџмент људских ресурса , Датастатус, Београд, 2004, стр. 333-347.
6			Управљање радним тимовима; Добре и лоше стране коришћења радних тимова; Врсте тимова (аутономија) и посебне врсте тимова); Карактеристике радних тимова (тимске норме, тимска кохезија, величина тима); Конфликти у тиму и фазе у развоју тима); Побољшање ефикасности радних тимова (одабир људи, обука и надокнаде и признање тимовима);	Derek Torrington, Laura Hall, Stephen Taylor, Менаџмент људских ресурса , Датастатус, Београд, 2004, стр. 316-332.
7			Значај комуникације у реализацији управљања људским ресурсима; Врсте комуникације, Формални и неформални канали, менторство, саветовање, невербална комуникација и начини побољшања комуникације;	Derek Torrington, Laura Hall, Stephen Taylor, Менаџмент људских ресурса , Датастатус, Београд, 2004, стр. 99-120.
8			Стратешки аспекти развоја управљања људским ресурсима; организациона стратегија; интеграција са другим ресурсима; улога обуке и однос понуде и тражње	Derek Torrington, Laura Hall, Stephen Taylor, Менаџмент људских ресурса , Датастатус, Београд, 2004, стр. 400-411.

9			Развој каријере; индивидуално управљање за развој каријером; институционална подршка; разумевање развоја каријере и фазе у развоју	Derek Torrington, Laura Hall, Stephen Taylor, Менаџмент људских ресурса , Датастатус, Београд, 2004, стр. 440-460.
10			Интерактивне способности; припрема, вођење и организација састанка; организациони дизајн; форма организационог дизајна; предузетничка форма; нове форме и структура.	Derek Torrington, Laura Hall, Stephen Taylor, Менаџмент људских ресурса , Датастатус, Београд, 2004, стр. 121-132.
11			Селекција људских ресурса: природа селекције, критеријуми, процес селекције, методи и инструменти професионалне селекције, одговорност за резултате селекције, процес селекције и имиџ послодавца.	Живко Кулић, Радан Лакићевић, Љубиша Здравковић, Управљање људским ресурсима , Висока школа струковних студија за криминалистику и безбедност, Ниш, 2016, стр. 118-181.
12			Социјализација и оријентација запослених (сврха, уобичајене фазе, облици, одговорност за резултате) Тренинг и образовање запослених.	Живко Кулић, Радан Лакићевић, Љубиша Здравковић, Управљање људским ресурсима , Висока школа струковних студија за криминалистику и безбедност, Ниш, 2016, стр. 183-226.
13			Стручно оспособљавање, усавршавање и напредовање на раду запослених; Оцењивање и напредовање на раду; Зарада, накнаде зараде и друга примања (појам и правни режим, начела плаћања, системи плаћања запослених)	Живко Кулић, Радан Лакићевић, Љубиша Здравковић, Управљање људским ресурсима , Висока школа струковних студија за криминалистику и безбедност, Ниш, 2016, стр. 226-252.
14			Здравље и безбедност запослених (појам и кионцепт, правни режим, права и обавезе запослених и послодаваца, ризици на раду).	Живко Кулић, Радан Лакићевић, Љубиша Здравковић, Управљање људским ресурсима , Висока

				школа струковних студија за криминалистику и безбедност, Ниш, 2016, стр. 288-303.
15			Управљање каријером, дисциплинска одговорност (правни режим, услови и основ, органи, поступак, санкције) и отпуштање запослених (појам, правни режим, основи престанка радног односа)	Живко Кулић, Радан Лакићевић, Љубиша Здравковић, Управљање људским ресурсима , Висока школа струковних студија за криминалистику и безбедност, Ниш, 2016, стр. 303-317.