



Република Србија  
Универзитет у Нишу  
ПРАВНИ ФАКУЛТЕТ  
Број: 01-3749  
26.12.23. године

На основу члана 21. став 1. Закона о родној равноправности („Службени гласник РС“, број 52/2021) и члана 38. Статута Правног факултета у Нишу („Билтен Правног факултета“ бр. 300/22), декан доноси

### ПЛАН УПРАВЉАЊА РИЗИЦИМА ОД ПОВРЕДЕ ПРИНЦИПА РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ

Одредбом члана 21. став 1. Закона о родној равноправности („Службени гласник РС“, број 52/2021) прописана је обавеза органа јавне власти да усвоје план управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности (у даљем тексту: План управљања ризицима). Испуњавајући законску обавезу, Правни факултет Универзитета у Нишу приступио је изради Плана управљања ризицима.

Израда плана обухватила је следеће активности:

- 1) Формирање Радне групе за припрему Плана управљања ризицима одлуком декана бр. 01-3107 од 09. 11. 2023. године;
- 2) Обавештавање запослених о почетку израде, циљу и значају доношења плана управљања ризицима путем електронске поште, са позивом да упуте своје сугестије и предлоге;
- 3) Лице задужено за родну равноправност презентовало је податке о структури запослених, реализацији Плана за унапређење родне равноправности на Правном факултету Универзитета у Нишу за 2022. годину и информисало чланове Радне групе да није било пријављених случајева дискриминације на основу пола, рода и других личних својстава, нити случајева родно заснованог насиља, родно заснованог узнемиравања и полног (сексуалног) узнемиравања, као и да против Факултета није покренут ни један судски или други поступак ради заштите од наведених противправних понашања.
- 4) На састанцима Радне групе размотрена је постојећа изложеност ризику од повреде принципа родне равноправности и идентификовани су потенцијални догађаји и

ситуације који би могли, за случај да настану, представљати ризик од повреде принципа родне равноправности.

- 5) На основу анализе постојећег стања, Радна група је идентификовала и проценила ризике, у складу са Правилником о изради и спровођењу плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности („Службени гласник РС“, број 67/2022). Сагласно овом Правилнику, за процену ризика коришћена је квантитативна матрица 5 x 5, чија примена подразумева претходну процену вероватноће настанка ризика и процену последица ризика у периоду за који се план управљања ризицима доноси. Процена вероватноће ризика обухватила је процену могућности настанка догађаја, односно ситуације, који су идентификовани као ризик, у периоду за који се план управљања ризицима доноси. Према степену вероватноће, сваки ризик је оцењен нумеричком оценом у распону од 1 до 5. Процена последица ризика обухватила је процену тежине последица, тј. негативних ефеката који би потенцијални догађаји, односно ситуације, који су идентификовани као ризик, за случај да настану, имали на остваривање родне равноправности. Према степену последица, сваки ризик је оцењен нумеричком оценом у распону од 1 до 5. Степен сваког идентификованог ризика утврђен је множењем нумеричке оцене последица с нумеричком оценом вероватноће (П x В).
- 6) Након извршене процене ризика, утврђене су мере за спречавање и отклањање ризика и умањења његових штетних ефеката, рокова за њихово спровођење и одговорног лица за сваку од предвиђених мера;
- 7) На основу нацрта Плана управљања ризицима, декан Факултета, у складу са својим овлашћењима, донео је План управљања ризицима.

Термини који се користе у овом Плану управљања ризицима, а који имају родно значење, изражени у граматичком мушком роду, подразумевају природни женски и мушки пол лица на које се односе.

#### **Општи подаци о обвезнику:**

Назив: Правни факултет Универзитета у Нипу  
Седиште и адреса: Ниш, Трг краља Александра 11  
ПИБ 101532192  
Матични број 07174691  
Број телефона: 018/500-201  
Електронска адреса: [pravni@prafak.ni.ac.rs](mailto:pravni@prafak.ni.ac.rs)  
Веб сајт: [www.prafak.ni.ac.rs](http://www.prafak.ni.ac.rs)

**Ризик 1:** Због недовољне родне освешћености запослених и студената, постоји ризик од испољавања сексистичког понашања у радном окружењу, што се може негативно одразити на остваривање принципа родне равноправности, образовна постигнућа студената, продуктивност у раду запослених и општу атмосферу у факултетској академској заједници.

#### **Вероватноћа настанка ризика (3 - средња)**

Истраживање спроведено за потребе израде Плана за унапређење родне равноправности на Правном факултету Универзитета у Нишу за 2022. годину указује да постоје изазови у препознавању и прихватању сексистичких ставова, посебно оних „беневољентних“. Ово указује на потребу за образовањем и сензибилизацијом студената и запослених о суптилним облицима сексизма. Утврђено је да је култура „крива је жртва“ раширена када је реч о жртвама сексуалног насиља. То подрива напоре за сузбијање сексуалног узнемиравања и заштиту жртава. Околност да је Факултет 2022. године усвојио Правилник о спречавању и заштити од сексуалног узнемиравања, који уређује мере за спречавање сексуалног узнемиравања, као и поступак заштите (саветодавни и дисциплински), указује на постојање свести о проблему али не искључује вероватноћу настанка ризика, што је супротно политици нулте толеранција према сексизму коју Факултет промовише.

#### **Последице ризика (4 - високе)**

Сексистичко понашање може ојачати родне стереотипе, створити климу страха, дискриминације, искључености и несигурности, што ограничава могућности и слободу. Такво понашање може имати значајне негативне последице на радно окружење, утицати на нижа образовна постигнућа студената, смањење продуктивности запослених и негативно се одразити на општу атмосферу у факултетској академској заједници.

**Оцена ризика:** (вероватноћа 3 x последице 4 =12) – **ризик високог интензитета** – „наранџасти ризик“, који захтева предузимање мера и активности ради смањења степена ризика

<b>Мере за спречавање и отклањање ризика</b>	<b>Рок</b>	<b>Одговорно лице</b>
<b>1. Организовање једнодневне обуке за руководиоце и запослене</b> Циљ и оквирни садржај обуке: повећање свести о сексизму, његовим негативним последицама, препознавање и адекватно реаговање у случајевима испољавања сексизма.	До краја јуна 2024. год.	Декан Факултета

<p><b>2. Уручивање писма упозорења запосленима</b>  Писмо упозорења биће написано са циљем да формално обавести запослене о недопустивости сексистичког понашања и могућим правним последицама. Писмо би требало да буде јасно и прецизно, са конкретним наводима недопустивог понашања и нагласком да је политика Факултета нулта толеранција према сексизму.</p>	<p>До краја 2024. године.</p>	<p>Декан  Факултета</p>
--	-------------------------------	-----------------------------

**Ризик 2: За обаваље послова најаве програма и говорника на јавним скуповима и манифестацијама ангажују се запослене младе жене, чијим је избор израз стереотипизације женског изгледа, чиме се учвршћују и продубљују стереотипне родне улоге.**

**Вероватноћа настанка ризика (4 – велика)**

Годинама уназад постоји устаљена пракса ангажовања запослених младих жена, сарадница, наставница и радница из администрације на пословима вођења конференција, трибина и свечаности поводом обележавања Дана Правног факултета, као и свечаности поводом доделе диплома и сл. Ових догађаја нема много током године, али је њихово одвијање извесно и поглед у прошлост не показује одступање од начина селекције запослених жена које се ангажују за ову врсту промотивних активности.

**Последице ризика (2 – мале)**

У случају појаве, ризик ће имати мали утицај на остваривање принципа родне равноправности на Факултету.

**Оцена ризика:** (вероватноћа 4 x последице 2 = 8) – умерен ризик – „жути ризик“, који захтева праћење и управљање ризиком све до његовог довођења до степена „зеленог ризика.“

Мере за спречавање и отклањање ризика	Рок	Одговорно лице
<p>1. Израда интерних правила и критеријума за ангажовање запослених на послове презентације Факултета</p> <p>Овим правним актом биће утврђени објективни критеријуми за ангаживање запослених на пословима презентације Факултета (нпр. ангажовање запосленог који је последњи засновао радни однос, запослени који има најмање наставно оптерећење у том месецу или најмањи обим посла, уз увођење правила да један запослени не може да буде ангажован на догађајима овог типа два пута заредом.</p>	До априла 2024. год.	Декан Факултета

**Ризик 3: Постоји могућност да жене и надаље буду мање заступљене на функцијама руковођења и управљања, што може продубити полни дисбаланс у кадровској структури и негативно се одразити на остваривање уравнотежене заступљености полова на руководећим позицијама.**

### **Вероватноћа настанка ризика (3 – средња)**

Прикупљени статистички подаци у Плану за унапређење родне равноправности указали су на неравномерну заступљеност полова у кадровској структури на Правном факултету у Нишу. Полни дисбаланс постоји и у саставу Студентског парламента, у коме су студентиње мање заступљене у односу на укупан број у студентској популацији. Законом о родној равноправности уводи стандард уравнотежене заступљености полова, који подразумева да је заступљеност једног од полова између 40-50% у односу на други пол. Истовремено, дефинише и осетно неуравнотежену заступљеност полова, која постоји кад је заступљеност једног пола нижа од 40% у односу на други пол. Актуелно стање упућује да постоји релативно велики ризик од полног дисбаланса, чији настанак треба предупредити.

### **Последице ризика (3 – умерене)**

У случају појаве, ризик ће имати умерене последице у погледу остваривања родне равноправности на Факултету.

**Оцена ризика:** (вероватноћа 3 x последице 3 = 9) – умерен ризик – „жути ризик“, који захтева праћење и управљање ризиком све до његовог довођења до степена „зеленог ризика.

Мере за спречавање и отклањање ризика	Рок	Одговорно лице
1. Усвајање препоруке да кандидати за декане приликом предлагања кандидата за продекане и друга руководећа места воде рачуна о уравнотеженој заступљености полова у складу са законским стандардима.	До априла 2024. год.	Декан Факултета
2. Спровођење програма едукације студената на првој години студија о родној равноправности и позитивним ефектима уравнотежене заступљености полова у студентским телима и организацијама.	До краја октобра 2024. год.	Декан Факултета

**Ризик 4: Наставно и ненаставно особље које је ангажовано на припреми нацрта интерних прописа чије је доношење у надлежности Факултета није довољно обучено за спровођење родне анализе, родне процене утицаја и примену других алата и метода за уродњавање, па постоји ризик да родна перспектива неће бити интегрисана у нацрте интерних прописа.**

#### **Вероватноћа настанка ризика (3 – средња)**

Ризик би се могао остварити у наредном периоду јер се приликом израде интерних прописа уобичајено примењује родно неутралан приступ, који игнорише родно засноване разлике и у исходу ствара неједнакости.

#### **Последице ризика (4 – умерене)**

У случају појаве, ризик ће имати умерене последице у погледу остваривања родне равноправности на Факултету.

**Оцена ризика:** (вероватноћа 3 x последице 4 = 12) – **ризик високог интензитета – „норанцасти ризик“, који захтева предузимање мера и активности ради смањења степена ризика.**

Мере за спречавање и отклањање ризика	Рок	Одговорно лице
1. Обучити довољан број запослених за спровођење родне анализе и примену других алата и метода за уродњавање.	До краја 2024. год.	Декан Факултета

**Ризик 5:** Постоји ризик да родна перспектива неће у пуној мери бити интегрисана у наставне садржаје и материјале јер наставници нису довољно обучени за њихово уродњавање, што се може негативно одразити на испуњавање законских обавеза у погледу афирмације родне равноправности у образовном процесу.

**Вероватноћа настанка ризика (3 – средња)**

Ризик би се могао остварити у наредном периоду јер су наставни садржаји и материјали углавном родно неутрални и не укључују у довољној мери теме везане за родну равноправност.

**Последице ризика (3 – умерене)**

У случају појаве, ризик ће имати умерене последице у погледу поштовања принципа родне равноправности у свим аспектима процеса образовања.

**Оцена ризика:** (вероватноћа 3 x последице 3 = 9) – умерен ризик – „жути ризик“, који захтева праћење и управљање ризиком све до његовог довођења до степена „зеленог ризика.“

Мере за спречавање и отклањање ризика	Рок	Одговорно лице
2. Обучити наставнике за интегрисање родне перспективе у наставне садржаје и материјале.	До краја 2024. год.	Декан Факултета

Лице задужено са родну равноправност

Име	Презиме	Контакт телефон	Електронска адреса	Потпис
Богољуб	Рочкомановић	018/500-210	bogoljub@prafak.ni.ac.rs	



ДЕКАН ФАКУЛТЕТА

*Prof. dr. Nebojsa Raicевич*

Проф. др Небојша Раичевић