



Универзитет у Нишу  
ПРАВНИ ФАКУЛТЕТ  
Бр. 01-2454/1  
18/10/2023. године

На основу члана 36. Правилника о мастер академским студијама права Служба за наставу и студентска питања даје следеће

### О Б А В Е Ш Т Е Њ Е

1. Обавештава се јавност да су завршни мастер рад и Извештај Комисије за оцену и одбрану мастер рада под називом „Право запосленог на заштиту од злостављања на раду”, кандидата Обрадовић Александре, број досјеа М052/20-О ,студента мастер академских студија права на Правном факултету у Нишу, примљени дана 18/10/2023. године и да се налазе у Библиотеци и на сајту Факултета.
2. Извештај и мастер рад доступни су, у року од 5 (пет) дана од дана истицања овог обавештења на огласну таблу Факултета, заинтересованим лицима у времену од 08,00 до 15,00 сати сваког радног дана.
3. Извештај Комисије за оцену и одбрану мастер рада су саставни део овог обавештења.
4. Ово обавештење истаћи на сајт и доставити Библиотеци.

СЛУЖБА ЗА НАСТАВУ И  
СТУДЕНТСКА ПИТАЊА



**Универзитет у Нишу**

**Правни факултет**

### **КАТЕДРИ ЗА ЈАВНОПРАВНЕ НАУКЕ**

Одлуком декана Правног факултета Универзитета у Нишу бр. 01-2716 од 16. 10. 2023. године образована је Комисија за оцену и јавну одбрану завршног мастер рада под називом „Право запосленог на заштиту од злостављања на раду“ кандидаткиње Александре Обрадовић, број индекса M052/20-O у саставу:

1. проф. др Горан Обрадовић, председник Комисије;
2. проф. др Дејан Вучетић, члан Комисије;
3. доц. др Марија Драгићевић, члан Комисије/ментор.

Комисија, након детаљног прегледа мастер рада, Катедри за јавноправне науке подноси следећи

### **ИЗВЕШТАЈ**

#### **I Приказ садржине мастер рада**

Завршни мастер рад кандидаткиње Александре Обрадовић, под називом „Право запосленог на заштиту од злостављања на раду“ написан је на 93 странице компјутерски обрађеног текста, са 292 напомене у фуснотама. Библиографску основу рада чине уџбеници, монографије, чланци, студије и други краћи написи, релевантни извори права међународног и унутрашњег порекла, као и судске одлуке.

Текст мастер рада је подељен на пет тематских целина: Увод; 1. Злостављање на раду: појам, облици и последице; 2. Међународни стандарди од значаја за уређивање

спречавања и заштите од злостављања на раду; 3. Правни режим спречавања и заштите од злостављања на раду у праву Републике Србије, и Закључак.

У уводном делу рада, изложен је предмет и циљ мастер рада, као и његова основна структура.

У првом делу рада, кандидаткиња се бави анализом основних појмова, и то, најпре, проблемом дефинисања појма злостављање на раду, а, потом, разматрањем облика у којима се злостављање на раду може јавити. Посебна пажња у овом делу рада посвећена је указивању на последице које злостављање на раду оставља на психичко стање и здравље појединца - жртве злостављања, али и на његов економско-социјални и правни статус.

У другом делу рада, кандидаткиња сагледава начине регулисања права на заштиту од злостављања на раду у актима међународних организација, и то Организације уједињених нација, Међународне организације рада, Савета Европе и Европске уније. Нарочита пажња у овом делу рада посвећена је анализи Конвенције Међународне организације рада број 190 о елиминацији насиља и узнемиравања од 2019. године и пратећој Препоруци број 206 од исте године, као првим међународним правним актима непосредно посвећеним питању заштите од насиља и злостављања у свету рада. У овом делу рада, кандидаткиња анализира начин на који предметна Конвенција дефинише појам "насиље и узнемиравање" у свету рада, затим обим заштите од насиља и узнемиравања у свету рада који Конвенција гарантује, као и начине превенције и поступке заштите од насиља и узнемиравања у свету рада.

У трећем делу рада, кандидаткиња разматра правни режим заштите од злостављања на раду у праву Републике Србије. Поред анализе нормативног оквира заштите од злостављање на раду у нашој земљи, у овом делу рада је размотрен и интерни поступак заштите од злостављања на раду код послодавца. Нарочита пажња у овом делу рада посвећена је институционалном оквиру спречавања и заштите од злостављања на раду, тј. поступцима инспекцијске заштите, заштите у поступцима мирног решавања радних спорова и поступцима судске заштите од злостављања на раду. Посебна вредност овог дела рада огледа се у анализи судске праксе Вишег суда у Нишу, кроз разматање статистичких показатеља и појединих пресуда овог Суда.


У закључном делу, кандидаткиња сумира резултате спроведеног истраживања и предочава најзначајнија запажања и предлоге.

## II Оцена завршног мастер рада и предлог Комисији

Након разматрања завршног мастер рада под називом „Право запосленог на заштиту од злостављања на раду“, Комисија је става да је кандидаткиња Александра Обрадовић била пред сложеним задатаком обраде једне важне и актуелне радноправне теме. Ослањајући се на релевантну правну литаратуру, домаће и међународне изворе права и судску праксу, уз коришћење адекватне методологије, кандидаткиња је одговорила постављеном циљу истраживања. Тема је са теоријског становишта добро обрађена, с тим да критички осврт на бројна питања, као и учињени предлози могу имати и важан позитивноправни значај. Комисија закључује да завршни мастер рад под називом „Право запосленог на заштиту од злостављања на раду“ представља резултат самосталног истраживачког рада кандидаткиње Александре Обрадовић. С обзиром да су испуњени услови из Правилника о мастер студијама Правног факултета у Нишу, Комисија сматра да је предметни рад подобан за јавну одбрану, те предлаже Катедри за јавноправне науке Правног факултета Универзитета у Нишу да усвоји Извештај о оцени завршног мастер рада и његовој подобности за јавну одбрану.


У Нишу, 18. 10. 2023. године

### ЧЛАНОВИ КОМИСИЈЕ



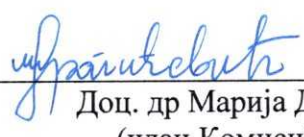
---

проф. др Горан Обрадовић,  
(председник Комисије)



---

проф. др Дејан Вучетић,  
(члан Комисије)



---

Доц. др Марија Драгићевић,  
(члан Комисије/ментор)