

**НАУЧНО-СТРУЧНОМ ВЕЋУ ЗА ДРУШТВЕНЕ И
ХУМАНИСТИЧКЕ НАУКЕ УНИВЕРЗИТЕТА
У НИШУ
ИЗБОРНОМ ВЕЋУ ПРАВНОГ ФАКУЛТЕТА
У НИШУ**

Одлуком Научно стручног већа за друштвене и хуманистичке науке Универзитета у Нишу, бр. 8/18-01-005/16-084 од 11. 7. 2016. године, образована је Комисија за писање извештаја о пријављеним кандидатима на конкурс за избор једног наставника у звање ванредни или редовни професор, за ужу Јавноправну научну област, у саставу:

1. Др Предраг Јовановић, редовни професор Правног факултета Универзитета у Новом Саду;
2. Др Тодор Каламатиев, редовни професор Правног факултета „Јустинијан Први“ Универзитета „Св. Кирило и Методије“ у Скопју и
3. Др Сенад Јашаревић, редовни професор Правног факултета Универзитета у Новом Саду.

На основу увида у приложени конкурсни материјал, у складу са чл. 65 Закона о високом образовању („Сл. гласник РС“, бр. 76/2005, 100/2007-аутентично тумачење, 97/2008, 44/2010, 93/2012, 89/2013 и 99/2014), Статутом Универзитета у Нишу, Статутом Правног факултета Универзитета у Нишу, чл. 7 Правилника о поступку стицања звања и заснивања радног односа наставника Универзитета у Нишу („Гласник Универзитета у Нишу“, бр. 10/2015), чл. 45 Правилника о условима, начину и поступку избора у звање наставника Правног факултета Универзитета у Нишу („Билтен Правног факултета“, бр. 119/2013), а на основу критеријума из документа „Ближи критеријуми за избор у звање наставника“ („Гласник Универзитета у Нишу“, бр. 10/2015), Комисија подноси Наставно-научном већу Правног факултета у Нишу

ИЗВЕШТАЈ

На конкурс за избор једног наставника у звање ванредни или редовни професор за ужу јавноправну научну област, објављен у „Сл. гласнику РС“ бр. 61 од 7. јула 2016. године, пријавио се један кандидат – др Горан Обрадовић, ванредни професор Правног факултета Универзитета у Нишу. Кандидат је уз пријаву на конкурс доставио и:

- краћу биографију;

- оверену фотокопију дипломе о стеченом научном степену доктора правних наука;
- доказе о оствареним активностима и диприносу широј академској заједници;
- библиографију објављених радова;
- доказе о руковођењу и чланству у комисијама за мастер завршне радове и руковођењу и чланству у комисијама за одбрану докторских дисертација и рад са научним подмлатком;
- попуњен, одштампан и потписан образац о испуњености услова за избор у звање наставника који се налази на web порталу Универзитета у Нишу
- доказе о учешћу на научним конференцијама;
- индекс цитираности;
- целокупну документацију са прилозима у електронској форми.

I БИОГРАФИЈА И ПОДАЦИ О ПРОФЕСИОНАЛНОЈ КАРИЈЕРИ КАНДИДАТА

Кандидат Горан Обрадовић рођен је 15. 9. 1968. године у Алексинцу. Правни факултет у Нишу завршио је 1993. године, са просечном оценом 9, 25, као најбољи у генерацији. Радни однос на Правном факултету у Нишу засновао је 01. јула 1994. године, као асистент-приправник за ужу јавноправну научну област, предмет Радно право.

Магистарску тезу под називом „Одговорност за штету коју запослени причини трећем лицу“ одбранио је 2000-те године, на Правном факултету у Нишу, а докторску дисертацију под називом „Начело слободе рада“ одбранио је 2006. године, такође на Правном факултету у Нишу. Исте године изабран је за доцента за ужу јавноправну научну област. У звање ванредног професора на Правном факултету у Нишу за ужу јавноправну научну област изабран је 2011. године.

На Правном факултету у Нишу тренутно је распоређен за извођење наставе и испита на следећим предметима: Радно и социјално право и Дисциплинско право (основне академске студије), Европско радно право, Службеничко право и Колективно радно право (мастер академске студије), Радно право, Право Међународне организације рада и Социјално право (докторске академске студије).

Школске 2013/14 и 2014/15 био је ангажован на Државном универзитету у Новом Пазару за извођење наставе и испита из предмета Радно право.

Током професионалне каријере обављао је више дужности на Правном факултету у Нишу, и то: члан Савета Факултета у два мандата (2000-2002 и 2013-2016), продекан за материјално-финансијско пословање (2007-2010), управник Центра за публикације (2006-2007 и 2013-2016). Тренутно је председник Већа Центра за правна и друштвена истраживања и заменика шефа катедре за јавноправне науке, као и члан Савета Универзитета у Нишу.

II ПРЕГЛЕД СТРУЧНОГ И НАУЧНОГ РАДА

A/ До избора у звање ванредног професора Правног факултета Универзитета у Нишу, кандидат Горан Обрадовић објавио је следеће радове (списак радова достављен је уз пријаву на конкурс):

МОНОГРАФСКЕ ПУБЛИКАЦИЈЕ

Рбр	НАЗИВ РАДА
1	Одговорност за штету коју запослени причини трећем лицу : магистарска теза / Горан Обрадовић. - Ниш : /аутор/, 1999. - 148 лст. ; 30 цм
2	Начело слободе рада : докторска дисертација / Горан Обрадовић. Ниш : /аутор/, 2006. – 234 листа ; 30 цм.
3	Примена међународних стандарда рада / Горан Обрадовић. - Ниш : Центар за публикације Правног факултета, 2011. - 168 стр. ; 24 цм ИСБН 978-86-7148-131-1

ЧЛАНЦИ

Рбр	НАЗИВ РАДА
1	Право на професионалну рехабилитацију / Горан Обрадовић У: Осигурање и заштита на раду : зборник радова. – Ниш : Факултет заштите на раду, 1996
2	Прековремени рад у актуелном радном праву Југославије / Горан Обрадовић У: Зборник радова Правног факултета у Нишу. - Ниш : Правни факултет, 1996. – Бр. 34-35 (1994-1995), стр. 238-247 ИССН 0350-8501
3	Права по основу рада лица на издржавању казне затвора / Горан Обрадовић У: Радно и социјално право. – Београд : Југословенско удружење за радно право и социјално осигурање, 1997. - Бр. 1-3 (1997) ИССН 1450-5800
4	Служба у Војсци као радни однос / Горан Обрадовић У: Радно и социјално право. – Београд : Југословенско удружење за радно право и социјално осигурање, 1998. - Бр. 1-2 (1998) ИССН 1450-5800

5	<p>Заштита права послодавца у домену одговорности за штету / Горан Обрадовић</p> <p>У: Радно и социјално право. – Београд : Југословенско удружење за радно право и социјално осигурање, 1998. - Бр. 7-9 (1998)</p> <p>ИССН 1450-5800</p>
6	<p>Радна обавеза у функцији одбране земље, принудни или обавезни рад кога правни поредак толерише / Горан Обрадовић</p> <p>У: Зборник радова Правног факултета у Нишу. – Ниш : Правни факултет, 2000. - Бр. 38-39 (1998-1999), стр. 226-235</p> <p>ИССН 0350-8501</p>
7	<p>Заштита омладине на раду / Горан Обрадовић</p> <p>У: Радно и социјално право. – Београд : Југословенско удружење за радно право и социјално осигурање, 1999</p> <p>ИССН 1450-5800</p>
8	<p>Неоправдани отказ и накнада нематеријалне штете / Горан Обрадовић</p> <p>У: Радно и социјално право. – Београд : Југословенско удружење за радно право и социјално осигурање, 2001. - Бр. 1-3 (2001)</p> <p>ИССН 1450-5800</p>
9	<p>Коришћење пензије / Горан Обрадовић</p> <p>У: Радно и социјално право. – Београд : Југословенско удружење за радно право и социјално осигурање, 2002. - Бр. 1-3 (2002)</p> <p>ИССН 1450-5800</p>
10	<p>Надлежност за заштиту права из социјалног осигурања / Горан Обрадовић</p> <p>У: Правни живот. Тематски број, Право и сведски поредак. – Београд : Удружење правника Србије, 2002. – Том 1, бр. 9 (2002)</p> <p>ИССН 0350-0500</p>
11	<p>Забрана конкуренције према Закону о раду / Горан Обрадовић</p> <p>У: Зборник радова Правног факултета у Нишу. – Ниш : Правни факултет, 2002. - Бр. 42 (2002), стр. 335-344</p> <p>ИССН 0350-8501</p>
12	<p>Клаузула забране конкуренције у Закону о раду Србије / Горан Обрадовић</p> <p>У: Актуелна питања савременог законодавства : зборник радова. – Београд : Савез удружења правника Србије, 2003</p>
13	<p>Право запосленог на заштиту података од значаја за радни однос / Горан Обрадовић</p> <p>У: Правни живот. Тематски број, Право и демократска култура. – Београд : Удружење правника Србије, 2003. – Том 2, бр. 10 (2003)</p> <p>ИССН 0350-0500</p>
14	<p>Принудни рад у међународном и упоредном радном праву (I) / Горан Обрадовић</p> <p>У: Радно право у условима транзиције. – Крагујевац : Правни факултет,</p>

	2003
15	Проблем обавезне реинтеграције радника / Горан Обрадовић У: Радно и социјално право. – Београд : Југословенско удружење за радно право и социјално осигурање, 2003. - Бр. 4-7 (2003) ИССН 1450-5800
16	Индекс законске заштите запослења у Србији / Горан Обрадовић, Весна Секулић У: Радно и социјално право. – Београд : Југословенско удружење за радно право и социјално осигурање, 2004. - Бр. 1-6 (2004) ИССН 1450-5800
17	Одговорност државе због неуплаћених доприноса за социјално осигурање / Горан Обрадовић У: Правни живот. Тематски број, Право и културне разлике. – Београд : Удружење правника Србије, 2004. – Том 3, бр. 11 (2004) ИССН 0350-0500
18	Слобода кретања радника у Европској унији / Горан Обрадовић У: Зборник радова Правног факултета у Нишу. - Ниш : Правни факултет, 2004. – Бр. 44 (2004), стр. 237-267 ИССН 0350-8501
19	Право запосленог на заштиту података од значаја за радни однос / Горан Обрадовић У: Макропројект Стварање услова за развој модерног правног и друштвено-економског система Србије као демократске државе : зборник радова [Електронски извор]. - Ниш : Институт за правна и друштвена истраживања Правног факултета, 2005. - CD ROM ; 12 цм. - Стр. 389-399. ИСБН 86-7148-054-2
20	Социјалне клаузуле у међународним трговачким споразумима / Горан Обрадовић У: Правни живот. Тематски број, Право и универзалне вредности. – Београд : Удружење правника Србије, 2005. – Том 3, бр. 11 (2005), стр. 789-801. ИССН 0350-0500
21	Conceptualizing and Measuring Decent Work / Vesna Sekulić, Goran Obradović У: Economic Themes. - Niš : Faculty of Economics, 2006. - Год. 44, бр. 6 (2006, стр. 67-76. ISSN 0353-8648
22	Клаузуле синдикалне сигурности / Горан Обрадовић У: Годишник на Правниот факултет „Јустиниан први“ : во чест на Годорка Оровчанец. – Скопје : Правен факултет „Јустинијан први“, 2006. – Том 42 (2006), стр. 624-632. ISSN 0583-5062
23	О пристојном послу / Горан Обрадовић

	<p>У: Радно и социјално право - Промене у радном и социјалном законодавству. - Београд : Intermex, 2006. - Бр 1-6 (2006), стр. 313-321. ISSN 1450-5800</p>
24	<p>Социјалне клаузуле у међународним трговаћким споразумима / Горан Обрадовић У: Макропројект Стварање услова за развој модерног правног и друштвено-економског система Србије као демократске државе : зборник радова [Електронски извор]. - Ниш : Институт за правна и друштвена истраживања Правног факултета, 2006. - CD ROM ; 12 цм. - Стр. 602-610. ИСБН 86-7148-063-1</p>
25	<p>Право на једнак третман у запошљавању особа са менталним поремећајима / Горан Обрадовић У: Темида. - Београд : Виктимолошко друштво Србије, 2007. - Бр. 3 (2007), стр. 47-50. ИССН 1450-6637</p>
26	<p>Право на суђење у разумном року у радним споровима / Горан Обрадовић У: Приступ правосуђу – инструменти за имплементацију европских стандарда у правни систем Републике Србије. – Ниш : Центар за публикације Правног факултета, 2007. – Стр. 99-110. ИСБН 86-7148-072-0</p>
27	<p>Флексибилизација радних односа – узроци и границе / Горан Обрадовић У: Радно и социјално право. – Београд : Удружење за радно право и социјално осигурање Србије : Интермех, 2008. – Год. 12, бр. 1-2 (2008), стр. 199-211. ИССН 1450-5800</p>
28	<p>Funding Social Insurance / Marina Dimitrijević, Goran Obradović У: Facta Universitatis. Series Law and Politics. – Niš : University of Niš, /2008/. - Vol. 3, No 1 (2005), стр. 53-63. ИССН 1450-5517</p>
29	<p>О дерегулацији радних односа / Горан Обрадовић У: Приступ правосуђу – инструменти за имплементацију европских стандарда у правни систем Републике Србије : тематски зборник радова. Књ. 4 / /уредник Невена Петрушић/. – Ниш : Центар за публикације Правног факултета, 2008. – Стр. 139-148. ИСБН 978-86-7148-087-1</p>
30	<p>Старење становништва и криза система текућег финансирања пензија / Горан Обрадовић, Марина Димитријевић У: Правни живот. – Београд : Удружење правника Србије, 2008. – Бр. 7-8 (2008), стр. 163-172 ИССН 0350-0500</p>
31	<p>Контролни механизми МОР-а / Горан Обрадовић У: Зборник радова Правног факултета у Нишу. – Ниш : Правни факултет, Центар за публикације, 2009. – Бр. 54 (2009), стр. 45-58.</p>

	ИССН 0350-8501
32	О потпуној накнади штете код незаконитог отказа / Горан Обрадовић У: Приступ правосуђу – инструменти за имплементацију европских стандарда у правни систем Републике Србије : тематски зборник радова. Књ. 3 / уредник Невена Петрушић/. – Ниш : Центар за публикације Правног факултета, 2009. – Стр. 97-104. ИСБН 978-86-7148-103-8
33	Пензијско и инвалидско осигурање у Србији - реформе и правци промена / Александар Петровић, Горан Обрадовић У: Tendence v razvoju delovnega prava / glavni urednik Franci Ramšak. - Maribor : Pravna fakulteta, 2009. - Стр. 71-81. ИСБН 978-961-6399-57-9
34	Одреднице у енциклопедији / Горан Обрадовић У: Српско-албански правни лексикон = Лексикони јуридик сербисхт-схрип //главни уредник Невена Петрушић/. - Београд : Координационо тело Владе Републике Србије за општине Прешево, Бујановац и Медвеђа, 2010. - 749 стр. ; 24 цм ИСБН 978-86-6187-014-9
35	Реформа пензијског система по моделу Светске банке у европским земљама / Горан Обрадовић, Весна Секулић У: Актуелне тенденције у развоју и примени европског континенталног права : тематски зборник радова. Св. 1. - Ниш : Центар за публикације Правног факултета, 2010. - Стр. 361-374. ИСБН 978-86-7148-118-2
36	Реформа пензијског система по моделу Светске банке у европским земљама / Горан Обрадовић, Весна Секулић У: Актуелне тенденције у развоју и примени европског континенталног права : зборник сажетака. - Ниш : Центар за публикације Правног факултета, 2010. - Стр. 44. ИСБН 978-86-7148-112-0
37	Сенад Јашаревић, International Encyclopedia of Laws, Social Security Law-Serbia : приказ књиге / Горан Обрадовић У: Радно и социјално право. - Београд : Удружење за радно право и социјално осигурање Србије, 2010. - Бр. 2 (2010), стр. 95-100. ИССН 1450-5800
38	Стандарди рада у кодексима понашања мултинационалних компанија / Горан Обрадовић У: Правна ријеч. - Бања Лука : Удружење правника Републике Српске, 2010. - Год. 7, бр. 22 (2010), стр. 523-534. ИССН 1840-0272
39	Право на једнак третман жена у радном односу / Горан Обрадовић У: Правна клиника за заштиту права жена : приручник за рад студенткиња/студената / приредиле Слободанка Константиновић Вилић,

Миомира Костић. - Ниш : Правни факултет : Женски истраживачки центар за едукацију и комуникацију, 2011. - стр. : 109-118. ИСБН 978-86-7148-123-6

Наведени радови анализирани су у извештајима комисија којима је кандидат Горан Обрадовић биран у претходна наставничка звања на Правном факултету Универзитета у Нишу (доцент и ванредни професор).

Б/ Од избора у наставничко звање ванредног професора Правног факултета Универзитета у Нишу, кандидат Горан Обрадовић објавио је следеће радове (копије свих радова достављене су уз пријаву):

МОНОГРАФСКЕ ПУБЛИКАЦИЈЕ

Рбр	НАЗИВ РАДА
1	Дисциплинска одговорност запослених /Горан Обрадовић, Слободанка Ковачевић Перић, Ниш, Правни факултет-Центар за публикације, 2015, 301 стр, 24 цм ИСБН 978- 86-7148-218-9

ЧЛАНЦИ

Рбр	НАЗИВ РАДА
1	Принудни рад и трговина људима / Горан Обрадовић У: Трговина људима: правна заштита у међународним и националним оквирима / уредили Предраг Димитријевић, Миомира Костић, Саша Кнежевић. - Ниш : Правни факултет Универзитета, 2011. - Стр. 235-244. ИСБН 978-86-7148-137-3
2	Запослени којима штрајк може бити забрањен / Горан Обрадовић У: Заштита људских и мањинских права у европском правном простору: тематски зборник радова. Књ. 1 / [уредник Предраг Димитријевић ; превод Гордана Игњатовић]. - Ниш : Центар за публикације Правног факултета, 2011. - Стр. 323-332. ИСБН 978-86-7148-148-9
3	Демографски аспекти система пензијског и инвалидског осигурања / Горан Обрадовић У: Научни скуп са међународним учешћем "Правне Норме у времену и простору". - Косовска Митровица : Прани факултет, 2012. - Стр. 245-254. 978-86-6083-021-2
4	Демографски аспекти система пензијског и инвалидског осигурања / Горан Обрадовић

	<p>У: Научни скуп са међународним учешћем "Правне Норме у времену и простору": зборник резимеа. - Косовска Митровица : Правни факултет, 2012. - Стр. 92. 978-86-6083-015-1</p>
5	<p>МОР-ова Декларација о основним принципима и правима на раду из 1998. године/Горан Обрадовић У: Зборник радова Правног факултета у Нишу : тематски број. Заштита људских и мањинских права у европском правном простору. - Ниш : Правни факултет, 2012. - Бр. 62 (2012), стр. 265-282. ИССН 0350-8501</p>
6	<p>Међународни и домаћи стандарди о забрани дискриминације у области радних односа / Горан Обрадовић У: Заштита људских и мањинских права у европском правном простору: тематски зборник радова. Књ. 3 / [уредник Предраг Димитријевић ; превод Гордана Игњатовић]. - Ниш : Центар за публикације Правног факултета, 2013. - Стр. 255-272. ИСБН 978-86-7148-178-6</p>
7	<p>Злостављање на раду / Горан Обрадовић У: Правна клиника за заштиту права жена - норме и пракса : зборник радова / уредница Слободанка Константиновић Вилић . - Београд : Аутономни женски центар : Ниш : Женски истраживачки центар за едукацију и комуникацију, 2013. - Стр. 107-112. ИСБН 978-86-87505-12-4</p>
8	<p>Да ли су заиста (и у којој мери) неопходне измене радног законодавства Србије / Горан Обрадовић, Слободанка Ковачевић Перић У: Међународна научна конференција "Усклађивање права Србије са правом Европске уније": зборник сажетака. - Ниш : Центар за публикације Правног факултета, 2014. - Стр. 24.</p>
9	<p>Новчана накнада нематеријалне штете због незаконитог отказа / Горан Обрадовић, Слободанка Ковачевић Перић У: Зборник радова Правног факултета у Нишу. - Ниш : Правни факултет, 2014. - Бр. 67 (2014), стр. 199-220. ИССН 0350-8501</p>
10	<p>Права из области социјалне заштите / Горан Обрадовић У: Мобилна правна клиника: од институције ка жртви / приређивачи Миомира Костић, Дарко Димовски, Иван Илић. - Ниш : Центар за публикација Правног факултета, 2014. - Стр. 129-146. ИСБН 978-86-7148-181-6</p>
11	<p>Смисао и домаћај начела савесности и поштења у заштити права из радног односа пред арбитражом / Слободанка Ковачевић-Перић, Горан Обрадовић У: Правни живот: тематски број. Право и начело савесности и поштења - Београд : Удружење правника Србије, 2014. - Год. 63, бр. 11, том 3 (2014), стр. 497-510.</p>

	ИССН 0350-0500
12	Субординација и дисциплинска власт послодавца / Горан Обрадовић, Слободанка Ковачевић-Перић У: Право и привреда. - Београд : Удружење правника у привреди Србије, 2014. - Бр. 7-9 (2014), стр. 486-499. ИССН 0354-3501
13	Тенденције у развоју законодавства о раду Републике Србије / Горан Обрадовић У: Зборник радова / Међународна научно-стручна конференција Изградња модерног правног система, Сарајево, 24. октобар 2014. године. - Сарајево : International Burch University, 2014. - Str. 897-912. ISBN 978-9958-834-42-4 Доступно и на: http://ssrc.ibu.edu.ba/bs/publikacije/zbornici-sa-konferencija.html
14	Тенденције у развоју законодавства о раду Републике Србије / Горан Обрадовић У: Zbornik sažetaka / Međunarodna naučno-stručna konferencija Izgradnja modernog pravnog sistema, Sarajevo, 24. oktobar 2014. godine. - Sarajevo : International Burch University, 2014. - Стр. 150-151. ИСБН 978-9958-834-40-0
15	Заштитна функција законодавства о раду / Горан Обрадовић У: Међународна научна конференција "Право у функцији заштите слабијег": зборник сажетака / [главни и одговорни уредници Милена Јовановић Заттила, Мирослав Лазић]. - Ниш : Правни факултет, Центар За публикације, 2015. - Стр. 41 ; 24 цм ИСБН 978-86-7148-200-4
16	Заштитна функција законодавства о раду / Горан Обрадовић У: Зборник радова Правног факултета у Нишу. - Ниш : Правни факултет, 2015. - Бр. 70 (2015), стр. 269-276. ИССН 0350-8501
17	Основне одлике радноправног положаја покрајинских и локалних службеника / Горан Обрадовић У: Људска права - између идеала и изазова садашњости: зборник радова. - Косовска Митровица : Правни факултет, 2016. - Стр. 733-748. ИСБН 978-86-6083-042-7
18	Понашање запосленог као радња извршења кривичног дела / Горан Обрадовић У: Контрола у унутрашњем, међународном и праву Европске уније: зборник сажетака. - Ниш : Правни факултет, Центар за публикације, 2016. - Стр. 34-35. ИСБН 978-86-7148-217-2
19	Роре Лео XIII's regum novarum / Горан Обрадовић У: Зборник радова Правног факултета у Нишу. - Ниш : Правни факултет,

У даљем тексту, Комисија даје преглед и анализу радова.

ЧЛАНЦИ:

1. Принудни рад и трговина људима/Горан Обрадовић, у: Трговина људима: правна заштита у међународним и националним оквирима (уредници: П. Димитријевић, М. Костић, С. Кнежевић), Зборник радова, Правни факултет у Нишу, 2011, стр. 235-244, ИСБН: 978-86-7148-137-3; М 44.

Полазну основу рада чини појмовно одређење принудног рада и подвлачење разлике између принудног рада и ропства. Користећи се најзначајнијим релевантним актима међународног карактера, у раду се даље разрађују појавни облици принудног рада, како класични тако и они новијег датума. Аутор посебно обрађује најзначајније облике принудног рада, као што је принудни рад у удаљеним сеоским подручјима и дужнички рад, али и рад осуђеника као посебно проблематичан облик тзв. „толерисаног“ принудног рада. Обрађујући повезаност трговине људима и принудни рад, аутор запажа да је томе помогао нарочито развој саобраћаја и информационих технологија, али да су узроци много дубљи. Посебно се указује на економске, социјалне и културне факторе. На крају, аутор анализира структуру жртава принудног рада који је повезан са трговином људима, указујући да су то најчешће жене.

2. Запослени којима штрајк може бити забрањен/Горан Обрадовић, у: Заштита људских и мањинских права у европском правном простору (уредник: П. Димитријевић), Зборник радова, Правни факултет у Нишу, 2011, стр. 323-332, ИСБН 978-86-7148-148-9, М 44.

Аутор у раду полази од слободе синдикалног удруживања, анализирајући њен концепт у најзначајнијим документима међународног карактера, нарочито донетих у оквиру Међународне организације рада и Уједињених нација. Право на штрајк, истиче аутор, најзначајнији је вид испољавања права на синдикално удруживање. С обзиром на предмет рада, најзначајнији његов део посвећен је ограничењима права на штрајк с обзиром на делатности у којима запослени раде. Упоредујући међународне стандарде, нарочито оне развијене у оквиру Међународне организације рада, аутор критички обрађује поједина позитивноправна решења домаћег права, како у погледу непотребног ограничавања права на штрајк, тако и у погледу његовог признавања и запосленима у делатностима где то није уобичајено (полиција).

3. Злостављање на раду/Горан Обрадовић, у: Правна клиника за заштиту права жена-норме и пракса (уредник: С. Константиновић Вилић), Аутономни женски центар, Београд-Ниш, 2013, стр. 107-112, ИСБН 978-86-87505-12-4, М 44

У овом краћем раду аутор је настојао да на сажет начин изложи основне одлике злостављања на раду, као и његове ефекте и значај законске забране злостављања на раду.

Посебно је злостављање на раду обрађено у светлу домаће регулативе-Закона о спречавању злостављања на раду, са посебним акцентом на циљ закона и обавезе запослених и послодавца у циљу спречавања злостављања на раду. Поступак за заштиту од злостављања на раду је такође посебно обрађен, у сажетом обиму, са напоменом да ће ефекти закона умногоме зависити и од одлучности државе да санкционише такав вид злостављања, али и од улоге самих синдиката.

4. МОР-ова Декларација о основним принципима и правима на раду из 1998. године/Горан Обрадовић, у: Зборник радова Правног факултета у Нишу, бр. 62/2012, стр. 265-281; ИССН 0350-8501, М 51

Декларација о основним принципима и правима на раду Међународне организације рада из 1998. године сврстава се у један од најзначајнијих докумената које је током свог постојања усвојила ова организација. Обрађујући Декларацију, аутор се, пре свега, бави позадином њеног доношења. У том циљу, у раду се нарочито разматрају околности у свету после окончања Хладног рата и стварања тзв. „новог светског поретка“. Повећање друштвених и радних проблема, као и појава нових облика сиромаштва, подстакле су Међународну организацију рада да покуша да се са нарастајућим проблемима сусретне на један нови начин, позивајући своје чланице (путем Декларације) на ратификацију макар основних конвенција које је ова организација донела. Аутор, не само да се у раду бави сврхом усвајања Декларације и њеним значајем, већ је ставља и у шири контекст, нарочито у светлу МОР-ових *Смерница о радном законодавству* и *Агенде о пристојном послу*.

5. Међународни и домаћи стандарди о забрани дискриминације у области радних односа/Горан Обрадовић, у: Заштита људских и мањинских права у европском правном простору, Тематски зборник радова, Правни факултет у Нишу, 2013; стр. 255-272, ИСБН 978-86-7148-178-6, М 44.

Једнак и равномеран третман појединаца једно је од основних правних начела. Самим тим, једнакост и забрана дискриминације спадају у основне принципе радног права. Полазећи од основних међународних стандарда о забрани дискриминације (Уједињене нације и Међународна организација рада), аутор у другом делу рада детаљније обрађује нормативноправни оквир забране дискриминације у Србији. У склопу тога, посебно се обрађује уставноправни оквир о забрани дискриминације, а нарочито решења из Закона о забрани дискриминације и Закона о раду. Осим тога, аутор шири анализу и на Закон о равноправности полова и неке посебне законе (као што је Закон о спречавању дискриминације особа са инвалидитетом), на критички начин приказујући њихова решења.

6. Новчана накнада нематеријалне штете због незаконитог отказа/Г. Обрадовић, С. Ковачевић Перић, Зборник радова Правног факултета у Нишу, бр. 67/2014, стр. 199-219; ИССН 0350-8501; М 51

Незаконити отказ повлачи у праву различите правне последице. Оне су се разликовале, у зависности од законодавства и друштвених околности. Последњих деценија присутан је тренд минимализације правних последица незаконитог отказа, као и самих права из радног односа. Другим речима, све су чешћа настојања да се правне последице незаконитог отказа сведу на најмању могућу меру. Као оправдање за то најчешће се наводе

промене на светском тржишту, потребе за већом мобилношћу капитала и, сагласно томе, смањењем трошкова. Радна снага се, у тим оквирима, посматра као трошак. Аутори у раду пажњу усмеравају на право на новчану накнаду нематеријалне штете услед незаконитог отказа. Односно, да ли лицу коме је правноснажном судском пресудом утврђено да је радни однос незаконито престао припада, осим права на новчану накнаду материјалне штете, и право на новчану накнаду нематеријалне штете (посебно у виду душевних болова због повреде части и угледа и страха за егзистенцију). Анализирајући различиту судску праксу у нашој земљи протеклих година, аутори закључују да право на новчану накнаду нематеријалне штете без икакве сумње припада лицима којима је правноснажном судском одлуком утврђено да је радни однос престао супротно закону, отварајући пут другачијој правној пракси.

7. Смисао и домашај начела савесности и поштења у заштити права из радног односа пред арбитражом/ Слободанка Ковачевић Перић, Горан Обрадовић, у: Правни живот, бр. 11/2014; стр. 497-510, ИССН 0350-0500. М 51

Аутори у раду обрађују једно од најстаријих правних начела-савесност и поштење. Стављајући га у оквир радних односа, аутори настоје да искажу особености заштите права из радног односа, у духу овог начела. Заштита пред арбитром и арбитражом за радне спорове, као посебно значајан део рада, нарочито обрађује алтернативан начин решавања радног спора, дајући одређене сугестије у циљу ефикасности оваквог начина решавања спорова.

8. Субординација и дисциплинска власт послодавца/Горан Обрадовић, Слободанка Ковачевић Перић, у: Право и привреда, бр. 7-9/2014, стр. 486-499, ИССН 0354-3501; М 51

Аутори, полазећи од основа субординације у радном односу, шире разматрање на дисциплинску власт послодавца, као њену основу. Рашчлањујући однос надређености и подеђености у радном односу, аутори настоје да одреде стварне мере дисциплинске власти послодавца, нарочито у светлу најновијих законодавних решења наше земље.

9. POPE LEO XIII RERUM NOVARUM/Горан Обрадовић, у: Зборник радова Правног факултета у Нишу, бр. 72/2016, стр. 93-104, ИССН 0350-8501; М 51.

Упркос општепознатим теоретичарима и практичарима који су се залагали за права запослених, у научној и стручној јавности као мање познат остао је један римски папа. Папа Лав XIII (1878-1903) познат је, између осталог, и по великом броју значајних енциклика (посланица). Једна од њих је и *Rerum novarum* (О новим стварима), у којој се залаже за радничка права. Аутор, анализирајући расположиве критике овог докумена, закључује да је његов значај велик, нарочито у светлу остваривања основних права запослених и утицаја на развој радничког покрета и важних аката (међународног карактера) који ће бити донети под његовим утицајем.

10. Демографски аспекти система пензијског и инвалидског осигурања/Горан Обрадовић, у: Правне норме у времену и простору, Зборник радова (уредник М. Крвавац), Правни факултет у Приштини (са привременим

седиштем у Косовској Митровици), 2012; стр. 245-254; ИСБН 978-86-6083-027-9; М 44.

Анализирајући систем текућег финансирања пензијског и инвалидског осигурања, аутор посебну пажњу посвећује дужини животног века становништва и његовом односу са дужином коришћења пензија. Упркос све дужем животном веку, тј. дужим периодом коришћења пензије, аутор указује на потребу редефинисања концепције о самоодрживости система пензијског и инвалидског осигурања код нас (и уопште), указујући да издавања за пензије не би требало да имају карактер трошкова осигурања, већ (евентуално) карактер фискалног расхода.

11. Тенденције у развоју законодавства о раду Републике Србије/Горан Обрадовић, у: Изградња модерног правног система, International Burch University, 2014; стр. 897-912, ИСБН 978-9958-834-42-4, М 44

Анализирајући глобални тренд у развоју радног законодавства, нарочито у правцу смањења права из радног односа, аутор разматра развој законодавства Републике Србије. Аутор закључује да ниво права из радног односа у Републици Србији, почевши од 2001. године, опада. Путем решења о радном односу на одређено време, годишњем одмору, отказном поступку, и сл. аутор закључује да се ниво права из радног односа у Републици Србији константно смањује. У закључку, аутор констатује да је то последица једне од савремених тенденција, оличених у веровању да радно законодавство представља кочницу развоја и препреку новом запошљавању, као и да је економски раст важнији од добробити појединца.

12. Основне одлике радноправног положаја покрајинских и локалних службеника; у: Људска права између идеала и изазова садашњости, Зборник радова (уредник М. Крвавац), Правни факултет у Приштини (са привременим седиштем у Косовској Митровици), 2016; ИСБН 978-86-6083-042-7; М 44

Аутор у раду, пратећи промене законодавства у области радних односа, приказује и анализира измене у радноправном положају покрајинских и локалних службеника, уведених са Законом о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе. Посебну пажњу аутор усмерава на компарацију радноправног положаја покрајинских и локалних службеника, с једне стране, и државних службеника, с друге. Указујући на бројне сличности али и разлике у радноправном положају наведених категорија, али и скреће пажњу на потребу пажљивог праћења примене наведених решења и евентуално уподобљавање са стварним потребама.

13. THE STATE AND PERSPECTIVES OF THE PENSION AND DISABILITY INSURANCE SYSTEM IN THE REPUBLIC OF SERBIA; у: Journal of Social Policy, бр. 11/2, 2015, Филозофски факултет, Скопје; стр. 184-199; ИСБН 1857-6052, М 53

Бавећи се системом текућег финансирања пензијског и инвалидског осигурања, аутор се у раду усмерава на основне узроке његове актуелне кризе, као што су повећање дужине живота, низак природни прираштај, низак привредни раст и сл. Дубљом анализом досадашњих покушаја да се одржи финансирање пензијског и инвалидског осигурања путем овог система, аутор закључује да се ради о мерама ограниченог дејства. С друге стране,

оштро критикује и понуђену „алтернативу“-модел Светске банке, сматрајући га прескупим и непримерним самој идеји социјалног осигурања. У том светлу, сматра аутор, ипак је примереније одредити се за корекцију постојећег система.

14. Могућа ограничења слободном кретању радника по приступању Србије Европској унији, у: Ohrid School of Law, „New Challenges in Regulation of the Legal Relations in the Sense of the European Values“, Journal of Legal and Social Studies, Skopje, стр. 153-161, ИСБН 978-608-4767-12-1; М 44

Слобода кретања радника једна је од основних слобода у Европској унији. Ипак, сам чин ступања у пуноправно чланство не значи да ће грађани дотичне државе аутоматски уживати ову слободу, већ се тражи протек одређеног броја година. На основу искустава држава које су последњих година примљене у пуноправно чланство Европске уније, аутор у раду разматра могућност ограничења овог права за грађане Србије у случају евентуалног пријема. Базирајући се на разлозима ограничења ове слободе, аутор закључује да неће бити ограничена грађанима Србије у случају (евентуалног) приступања Европској унији.

15. Заштитна функција законодавства о раду/Горан Обрадовић, у: Зборник радова Правног факултета у Нишу, бр. 70/2015, стр. 269-276, ИССН 0350-8501; М 51

Полазећи од основне функције законодавства о раду-заштите слабије стране у радом односу, аутор се у раду бави новијим тенденцијама у овој области. Држећи се суштине заштитне функције законодавства о раду, аутор се критички односи на све присутнија настојања да се обим законске заштите права из радног односа смањи. Указујући на позадину тзв. „флексибилизације“ радних односа, аутор позива на опрез и умереност у поступању, истичући у први план права запослених.

16. MANUAL FOR FIGHT AGAINST DISCRIMINATION AT WORK:/С. Јашаревић, Г. Обрадовић, Л. Ђукић, С. Ковачевић Перић, Commissioner for Protection of Equality, Belgrade, 2013; 150 стр; 24 см, ИСБН 978-8688851-09-1, М44 – 1 и 2 Другог дела и 1,2,3,4 и 5 Трећег дела.

Приручник за спречавање дискриминације на раду је коауторско дело четири аутора чија је сврха да се обраде најзначајнија питања из области дискриминације на раду (као посебног вида дискриминације) и да се приближе лицима која се у пракси баве овом проблематиком. Аутор обрадио делове који се односе на стандарде о дискриминацији Уједињених нација и Међународне организације рада и делове који се односе на нормативни оквир забране дискриминације у Србији (изузев судске заштите). Материја је обрађена на јасан и разумљив начин, а аутор је показао завидно познавање међународних стандарда и домаће легислативе.

МОНОГРАФИЈА

Дисциплинска одговорност запослених/Горан Обрадовић, Слободанка Ковачевић Перић.-Ниш, Правни факултет-Центар за публикације, 2016, 301 стр.; 24 см, ИСБН 978-86-7148-218-9; категорија рада: М42

Монографија „Дисциплинска одговорност запослених“ представља најзначајнији рад кандидата у периоду од избора у претходно наставничко звање.

Избор наведене теме монографије оправдан је с обзиром на значај дисциплинске одговорности лица у радном односу и велики број лица која јој подлежу. Питања која се обрађују у монографији су одабрана с обзиром на значај, а резултати истраживања изложени су на 285 страна текста (не рачунајући литературу и регистар појмова). Садржи укупно 580 напомена. Списак литературе обухвата укупно 107 библиографских јединица на српском, енглеском, француском, италијанском и македонском језику. Осим тога, као истраживачка грађа коришћени су интегрални текстови домаћих прописа и међународних избора, укупључујући судску праксу и мишљења министарстава.

Структура монографије је следећа:

Први део, под називом „Општа и основна питања дисциплинског права“, садржи три одељка.

Први одељак Првог дела носи наслов „Радна дисциплина и дисциплинска одговорност“. У њему аутор обрађују појам и циљ радне дисциплине, као и појам радне обавезе, а потом прелазе основна питања дисциплинске одговорности. Аутори детаљно обрађују поја и врсте дисциплинске одговорности, њена обележја и однос са другим врстама одговорности. Нарочита пажња посвећена је субординацији, као основу дисциплинске одговорности.

Други одељак, под називом „Материјално дисциплинско право“, обрађује дисциплинско дело, почев од појма, преко радње повреде радне обавезе и елемената повреде, до места, времена и врста повреде радне обавезе. У овом делу обрађени су и услови дисциплинске одговорности, као и разлози који је искључују.

Трећи одељак-„Дисциплинске санкције“ прво разрађује појам и врсте дисциплинских санкција уопште, а потом конкретне дисциплинске санкције у нашем правном систему. У овом одељку обрађено је и удаљење са рада, које је тесно повезано са дисциплинском одговорношћу.

Други део монографије носи наслов „Дисциплинско процесно право“ и садржи два одељка. Први одељак односи се на поступак утврђивања дисциплинске одговорности и у њему је обрађен појам поступка и његове карактеристике. У другом одељку Другог дела аутор исцрпно обрађују поступак отказа, рокове застарелости и правне последице отказа. Осим тога, у овом одељку обрађене су и обавезе послодавца у вези са отказом.

Трећи део, под називом „Остваривање и заштита појединачних права повређених у поступку утврђивања дисциплинске одговорности“ посвећен је заштити права пред надлежним органима: арбитром, судом и инспекцијом рада, као и заштитом коју пружају самостална независна тела (Заштитник грађана, Повереник за информације од јавног значаја и Повереник за заштиту равноправности).

Четврти део рада носи назив „Дисциплинска одговорност појединих категорија лица у радном односу“. У овом делу исцрпно се обрађују специфичности дисциплинске одговорности запослених у посебном режиму радних односа и врши се поређење са

одговарајућим решењима из општег режима (Закон о раду). Посебно је обрађена дисциплинска одговорност државних службеника, судија, носилаца јавнотужилачких функција, запослених у Војсци Србије, у полицији, као и дисциплинска одговорност запослених у органима аутономних покрајина и локалне самоуправе. Осим тога, обрађене су и специфичности дисциплинске одговорности запослених у образовним установама и установама за извршење кривичних санкција.

На крају монографије дат је попис коришћене литературе и индекс појмова.

Из наведене структуре монографије, уочљива је намера аутора да се усредсреде на најзначајнија питања дисциплинске одговорности запослених, како у општем тако и у посебном режиму. Питања која су обрађена у њој указују на намеру да се разјасне кружни елементи дисциплинске одговорности и да се на јасан и свеобухватан начин анализирају поједини проблеми. Посебан значај монографије је и у чињеници да се питања и проблеми обрађују и са теоријског, али и са практичног становишта, уз коришћење мноштва прописа и судске праксе.

Језик и стил монографије су јасни и разумљиви, а аргументи који се користе су уверљиви. Коришћена грађа је пажљиво одабрана. Монографија „Дисциплинска одговорности запослених“ тренутно представља најобухватније дело ове врсте код нас и намењена је не само академској јавности, већи и свима који се у пракси баве овом проблематиком.

Ц/ Радови кандидата су у периоду од избора у претходно звање цитирани у следећим часописима и монографским публикацијама:

1. Цитирано у: С. Јашаревић, „Закон о раду и комунитарни правни стандарди“, Зборник радова Правног факултета у Новом Саду, бр. 3/2014, на стр. 157;
Цитирани рад: Г. Обрадовић, „Слобода кретања радника у Европској унији“, Зборник радова Правног факултета у Нишу, бр. 44/2004;
2. Цитирано у: З. Радуловић, М. Радуловић, Д. Костић, „Престанак радног ангажовања (односа) запослених у осигурању“, Зборник радова Правног факултета у Нишу, бр. 58/2011; на стр. 143;
Цитирани рад: Г. Обрадовић, „Флексибилизација радних односа-узроци и границе“, Радно и социјално право, Београд, бр. 1-2/2008;
3. Цитирано у: С. Голубовић, Н. Голубовић, „Примена теорије рационалног избора у анализи трговине људима“, Наука, безбедност, полиција, бр. 2/2011; на стр. 89;
Цитирани рад: Г. Обрадовић, „Принудни рад у међународном и упоредном праву“, Радно право у условима транзиције“, Правни факултет, Крагујевац, 2003.
4. Цитирано у: Вучетић, Д, Барун, И, „Право на штрајк запослених у јединицама локалне самоуправе“, Вучетић, Д, Барун, И, „Право на штрајк запослених у јединицама локалне самоуправе“, Зборник радова Правног факултета у Нишу, бр. 62/2012; на стр. 360;

- Цитирани рад: „Запослени којима штрајк може бити забрањен“, у: „Заштита људских и мањинских права у европском правном простору“, Тематски зборник радова, Правни факултет у Нишу, 2011;
5. Цитирано у: М. Димитријевић, „Стварање услова за развој модерних пензијских система“, Радно и социјално право, бр. 2/2013, на стр. 105
Цитирани рад: „Старање становништва и криза текућег финансирања пензија“, Правни живот, бр. 7-8/2008;
 6. Цитирано у: Р. Кличковић, „Заштита од злосављања на раду у Републици Српској-тренутно стање и перспективе“, Радно и социјално право, бр. 1/2015; на стр. 109,
Цитирани рад: „Флексибилизација радних односа-узроци и границе“, Радно и социјално право, бр. 1-2/2008;
 7. Цитирано у: Р. Кличковић, „Радни однос у радном законодавству Републике Српске“, Радно и социјално право, бр. 2/2013; на стр. 156;
Цитирани рад: Г. Обрадовић, „Флексибилизација радних односа-узроци и границе“, Радно и социјално право, бр. 1-2/2008;
 8. Цитирано у: М. Ковач Орландић, „Радноправни положај запослених са породичним обавезама“, Радно и социјално право бр. 1/2014; на стр. 359;
Цитирани рад: „Флексибилизација радних односа-узроци и границе“, Радно и социјално право, бр. 1-2/2008;
 9. Цитирано у: В. Билбија, „Улога синдиката у заштити појединачних права запослених према изменама и допунама Закона о раду“, Радно и социјално право, бр. 2/2014, на стр. 145;
Цитирани рад: Г. Обрадовић, С. Ковачевић Перић, Субординација и дисциплинска власт послодавца, Право и привреда, бр. 7-9/2014.
 10. Цитирано у: М. Костић, „Права на основу осигурања за случај незапослености-са посебним освртом на право на новчану накнаду“, Радно и социјално право, бр. 2/2014; на стр. 95;
Цитирани рад: „Надлежност за заштиту права из социјалног осигурања“, Правни живот, бр. 9/2002;
 11. Цитирано у: Д. Рончевић, „Примена аката МОР-а у националним законодавствима“, докторска дисертација, Правни факултет у Крагујевцу, Крагујевац, 2011; на стр. 222;
Цитирани рад: „Контролни механизми МОР-а“, Зборник радова Правног факултета у Нишу, бр. 54/2009;
 12. Цитирано у: Д. Радовановић, „Једнакост могућности и третмана мушкараца и жена у погледу запошљавања и занимања“, докторска дисертација, Правни факултет у Нишу, Ниш, 2012; на стр. 32
Цитирани рад: „О пристојном послу“, Радно и социјално право, бр. 1-6/2006; на стр. 53 и 61
Цитирани рад: „Примена међународних стандарда рада“, монографија, Правни факултет у Нишу, 2011;
 13. Цитирано у: Биљана Тодорова, „Начелото право на работа и слобода на работа“, докторска дисертација, Правни факултет у Скопју, 2012; на стр. 15;
Цитирани рад: „Принудни рад у међународном и упоредном радном праву“, Зборник радова, Правни факултет у Крагујевцу, 2003; на стр. 23, 28, 117 и 118

Цитирани рад: „Начело слободe рада“, докторска дисертација, Правни факултет у Нишу, 2006;

на стр. 186;

Цитирани рад: „Слобода кретања радника у ЕУ“, Зборник радова Правног факултета у Нишу, бр. 44/2004;

14. Цитирано у: С. Ковачевић Перић, „Пристојан рад“, докторска дисертација, Правни факултет у Нишу, 2012; на стр. 147;

Цитирани рад: „Начело слободe рада“, докторска дисертација, Правни факултет у Нишу, 2006.

Д/ Учешће на међународним научним конференцијама

После избора у звање ванредни професор, кандидат Горан Обрадовић учествовао је на следећим међународним научним конференцијама:

- Мобинг в Србији“, „EU-RUSSIA COMMON SPACES:CURRENT CHALLENGEW AND WAYS OF TACKLING; В. Новгород, Русија, 25-26. мај 2012.
- „Правне нормe у времену и простору“- 21. јун 2012. године, Правни факултет у Приштини (са привременим седиштем у Косовској Митровици);
- „Изградња модерног правног система“, International Burch University, Сарајево, 24.10. 2014;
- „Људска права-између идеала и изазова садашњости“, 23. 6. 2016. године, Правни факултет у Приштини (са привременим седиштем у Косовској Митровици);
- „ACHIEVENTS AND PERSPECTIVES OF SOCIAL WORK AND SOCIAL POLICY“, Скопје, 27. 11. 2014;
- Могућа ограничења слободном кретању радника по приступању Србије Европској унији, „Ohrid School of Law“, 14-17 may 2014;
- „Усаглашавање права Србије са правом Европске уније“, Правни факултет у Нишу, 16. 5. 2014;
- „LEGAL PROTECTION OF VULNERABLE GROUPS“, Правни факултет у Нишу, 18. 5. 2015;
- „Контрола у унутрашњем, међународном и праву Европске уније“, Правни факултет у Нишу, 9. 5. 2016;

Ђ) Учешће у међународним и домаћим научним пројектима

Кандидат Горан Обрадовић ангажован је као истраживач на следећим пројектима:

1. „Заштита људских и мањинских права у европском правном простору“, број 179046 који финансира Министарство просвете, науке и технолошког развоја Републике Србије (2010-) и
2. Усклађивање права Србије са правом Европске уније, који финансира Правни факултет Универзитета у Нишу у периоду 2013-2018.

III МИШЉЕЊЕ О СТРУЧНОМ И НАУЧНОМ РАДУ КАНДИДАТА

1. Од избора у претходно наставничко звање предмет научног и стручног интересовања кандидата Горана Обрадовића била су разнолика питања из области радног и социјалног права. Ипак, Комисија закључује да је претежни део интересовања кандидата у протеклом периоду била одговорност запослених. Бавећи се том проблематиком, кандидат обрађује не само дисциплинску одговорност запослених-што је предмет монографије, већ и бројним додатним питањима везаним за ову проблематику. Тако, кандидат обрађује веома актуелну проблематику новчане накнаде нематеријалне штете због незаконитог отказа (рад под редним бројем 6), као и проблематику субординације и дисциплинске власти послодавца (рад под редним бројем 8). Делимично, кандидат се одговорноћу запосленог (и заштити) бави и у радовима којима обрађује проблематику заштитне функције законодавства о раду и актуелна стремљења у радном законодавству (радови под редним бројевима 15 и 11).

Упоредо са претходним, аутор показује и интересовање за бројна друга питања радног права. Пре свега, то су нека фундаментална питања науке радног права (радови по бројевима 4,5, 7 и 9), али и актуелна проблематика из ове области (радови под бројевима 12 и 15).

Осим примарног интересовања кандидата, значајно је напоменути и његово интересовање за област социјалног осигурања. Кандидат, бавећи се овом проблематиком, показује интересовање како за његове демографске аспекте, тако и за перспективу система пензијског и инвалидског осигурања (радови под редним бројевима 10 и 13).

Комисија констатује да је кандидат показао широко интересовање за област радног и социјалног права, а избором тема којима се бавио приступио је анализи различитих питања из ове области.

2. Комисија, након увида у конкурсни материјал и копије радова које је кандидат приложио, констатује:

Кандидат Горан Обрадовић је у периоду након избора у претходно наставничко звање објавио:

- једну монографију – критеријум из чл. 12, ст. 1, т.7 „Ближих критеријума за избор у звања наставника“;
- шест радова категорије М51 – критеријум из чл. 13, ст. 1, т. 4 „Ближих критеријума за избор у звања наставника“;
- девет радова из категорије М 44;
- један рад из категорије М 53.

Сви наведени радови су из уже научне области за коју се кандидат бира и сви су објављени након избора у претходно наставничко звање.

Девет радова кандидата било је предмет излагања на домаћим и међународним научним скуповима, после избора у претходно звање.

Кандидат је имао једно усмено излагање на тему „Мобинг в Србији“, на међународној научној конференцији „EU-RUSSIA COMMON SPACES: CURRENT CHALLENGES AND WAYS OF TACKLING“, организованој на Новгородском државном универзитету „Јарослав Мудри“, Русија, 25-25. маја 2012.

Радови кандидата цитирани су (од последњег избора) 14 пута.

Кандидат је од избора у претходно звање објавио четири рада које издаје Универзитет у Нишу или факултет у његовом саставу, у којима је кандидат првопотписани аутор (радови наведени под бројем 4, 6, 9 и 15).

Кандидат је истраживач на два пројекта (један који финансира Министарство просвете, науке и технолошког развоја Републике Србије и један који финансира Правни факултет у Нишу).

Имајући у виду наведено, Комисија закључује да кандидат Горан Обрадовић у погледу научног и стручног рада у потпуности испуњава услове за избор у звање наведене у чл. 12, ст. 1, т. 7, 8, 9 и 10 и чл. 13, ст. 1, т. 4 „Ближих критеријума за избор у звање наставника“ и чл. 6 и 28 „Правилника о условима, начину и поступку избора у звање наставника“ Правног факултета у Нишу.

IV ПРЕГЛЕД И МИШЉЕЊЕ О АНГАЖОВАЊУ У РАЗВОЈУ НАСТАВЕ И ДРУГИХ ДЕЛАТНОСТИ ФАКУЛТЕТА, ПЕДАГОШКОГ РАДА И РЕЗУЛТАТИМА У ОБЕЗБЕЂИВАЊУ НАУЧНОГ ПОДМАТКА

A/ Преглед ангажовања кандидата у развоју наставе и других делатности Факултета

Увидом у конкурсни материјал, оцењујући испуњеност услова за избор у наставничко звање у погледу ангажовања кандидата у развоју наставе и других делатности факултета, педагошког рада и обезбеђивања научног подматка, Комисија закључује:

1. Рад кандидата Горана Обрадовића на основним академским стидјама права оцењен је позитивно, на основу резултата анкетаирања студената (подаци о ранијој оцењиваности налазе се у архиви Правног факултета Универзитета у оНишу). У школској 2015/2016 години, кандидат је оцењен просечном оценом 4,68;
2. Након избора у претходно наставничко звање, кандидат Горан Обрадовић био је ментор и члан комисија за мастер и завршне радове следећих кандидата:
 - 2.1. Јована Радовановић, „Социјална помоћ као облик социјалне сигурности“.
 - 2.2. Милан Петровић, „Ограничење словоде кретања радника у Европској унији“;
 - 2.3. Милена Стаменковић, „Ропство и принудни рад у савременом свету“;

2.4. Ђорђе Ђелић, „Радноправни положај запослених у органима локалне самоуправе“;

2.5. Александра Станковић, „Радноправни аспект права на суђење у разумном року у Европској конвенцији за заштиту људских права и основних слобода и праву Србије“;

2.6. Данило Костић, „Правно регулисање од злостављања на раду у Републици Србији“.

3. Кандидат је, после избора у наставничко звање ванредни професор, био председник комисије за одбрану једне магистарске тезе – Радисав Лале, „Посебни режими дисциплинске одговорности запослених“; Правни факултет у Источном Сарајеву, 2013.

4. Кандидат Горан Обрадовић је, након избора у наставничко звање ванредни професор:

а) именован за коментора за израду докторске дисертације под називом „Статусне промене привредних друштава и права запослених“, кандидата Ивана Баруна;

б) члан Комисије за јавну одбрану докторске дисертације „Начелото право на работа и слобода на работа“, кандидата мр Билјане Тодорове, одбрањене на Правном факултету „Јустинијан Први“, Скопје, Република Македонија

б) в) члан Комисије за јавну одбрану докторске дисертације под називом „Пристојан рад“, кандидата мр Слободанке Ковачевић Перић;

г) члан Комисије за јавну одбрану докторске дисертације под називом „Једнакост могућности и третмана у погледу запошљавања и занимања“, кандидата мр Драгане Радовановић.

Б/ Мишљење о ангажовању у развоју наставе и других делатности факултета, педагошког рада и резултатима у обезбеђивању научног подмлатка

На основу анализе података о ангажовању у развоју наставе и других делатности факултета, као и педагошког рада и обезбеђивања научног подмлатка, Комисија закључује:

- ангажовање у настави кандидата Горана Обрадовића оцењено је високом оценом од стране студената;
- кандидат је био ментор и члан комисија за одбрану шест радова на мастер академским студијама права;
- кандидат је ментор за израду једне докторске дисертације;
- кандидат је био члан три комисије за одбрану докторске дисертације;
- кандидат је био члан једне комисије за одбрану магистарске тезе;

Имајући у виду наведено, Комисија закључује да кандидат Горан Обрадовић, у погледу ангажовања у развоју наставе и других активности факултета, педагошког рада и резултата у обезбеђивању научног подматка, испуњава услове за избор у звање, наведене у чл. 12, ст. 1, т. 4-6 „Ближих критеријума за избор у звање наставника“ и члана 28 Правилника о условима, начину и поступку за избор у звање наставника Правног факултета у Нишу.

V ПРЕГЛЕД И МИШЉЕЊЕ О ДОПРИНОСУ АКАДЕМСКОЈ И ШИРОЈ ЗАЈЕДНИЦИ

A/ Преглед доприноса кандидата академској и широј заједници

Ценећи испуњеност услова за избор у наставничко звање у погледу доприноса академској и широј заједници, Комисија је, разматрајући конкурсни материјал, констатовала да је од избора у звање ванредни професор кандидат дао допринос академској и широј заједници кроз следеће активности:

а) учешће у раду тела Факултета и Универзитета у Нишу (активност из чл. 4, ст. 1, т. 3 „Ближих критеријума за избор у звање наставника“) као:

- члан Савета Правног факултета Универзитета у Нишу (2013-2016);

- члан Савета Универзитета у Нишу (од 2016);

б) руковођење активностима на Факултету и Универзитету (активност из чл. 4, ст. 1, т. 4 „Ближих критеријума за избор у звање наставника“):

- управник Центра за публикације Правног факултета у Нишу (2013-2016);

- председник Научног већа Центра за правна и друштвена истраживања Правног факултета у Нишу (2016-);

- заменик шефа Катедре за јавноправне науке (2014-);

в) извршавање задужења везаних за наставу, менторство, професионалне активности намењене доприносу локалној или широј заједници (активност из чл. 4, ст. 1, т. 6 „Ближих критеријума за избор у звање наставника“):

- главни и одговорни уредник часописа „Радно и социјално право“ (2014 -);

- ангажовање по основу уговора за извођење наставе и испита из предмета Радно право на Државном универзитету у Новом Пазару школске 2013/14 и 2014/15;

- учешће у својству истраживача на пројекту „Заштита људских и мањинских права у европском правном простору“ (179046) који се реализује на Правном факултету Универзитета у Нишу, уз подршку Министарства просвете, науке и технолошког развоја Републике Србије (2010 -);

г) рецензирање радова и оцењивање радова и пројеката (активност из чл. 4, ст. 1, т. 8 „Ближих критеријума за избор у звање наставника“):

- члан редакције и рецензент радова у часопису „Теме“, који издаје Универзитет у Нишу;

- рецензент зборника радова „Породица у лавиринту породичног насиља“ (уедници М. Костић, Д. Димовски), Правни факултет у Нишу и Центар за социјални рад „Свети Сава“, Ниш, 2013;

- рецензент уџбеника: „Право“ за други разред економске, правне и пословне школе, аутора Јелене Ђурић; уџбеника „Основи радног права“ за други разред правне, економске и послове школе, аутора Јелене Ђурић; „Основи радног права“ за трећи разред правне, економске и пословне школе, аутора Јелене Ђурић, издање „Завода за уџбенике“;

д) учешће у значајним телима заједнице и професионалних организација (критеријум из чл. 4, ст. 1, т. 14):

- члан Високог службеничког савета Републике Србије (2010 -);

ђ) креативне активности које показују професионална достигнућа наставника и доприносе унапређењу Универзитета као заједнице учења (критеријум из чл. 4, ст. 1, т. 15 „Ближих критеријума за избор у звање наставника“)

- миритељ при Републичкој Агеницији за мирно решавање радних спорова (2013-)

Б/ Мишљење о доприносу кандидата академској и широј заједници

Комисија је, на основу увида и анализе приложених доказа о доприносу кандидата академској и широј заједници, констатовала да је кандидат имао активности у шест од укупно 15 активности наведених у „Ближим критеријумима за избор наставника“, и то:

- две активности које се сматрају учешћем у раду тела факултета и универзитета (чл. 4, ст. 1, т. 3);
- три активности које се сматрају руковођењем активностима на факултету и универзитету (чл. 4, ст. 1, т. 4);
- три активности које се сматрају извршавањем задужења везаних за наставу, менторство, професионалне активности намењене као допринос локалној или широј заједници (чл. 4, ст. 1, т. 6);
- пет активности које се сматрају рецензирањем радова и оцењивањем радова и пројеката (чл. 4, ст. 1, т. 8);
- једну активност која се сматра учешћем у значајним телима заједнице и професионалних организација (чл. 4, ст. 1, т. 14);

- једну активност која се сматра креативном активношћу која показује професионално достигнуће наставника и доприноси унапређењу Универзитета као заједнице учења (чл. 4, ст. 1, т. 15).

С обзиром на наведено, Комисија сматра да кандидат проф. др Горан Обрадовић у потпуности испуњава услов за избор у звање наведен у чл. 12, ст. 1, т. 3, а у вези са чл. 4 „Ближих критеријума за избор у звање наставника Универзитета у Нишу“ и чл. 17 и 28 Правилника о условима, начину и поступку за избор у звање наставника Правног факултета у Нишу.

VI ПРЕДЛОГ КОМИСИЈЕ ЗА ИЗБОР У ЗВАЊЕ КАНДИДАТА

1. Комисија за припрему извештаја о пријављеним кандидатима на конкурс за избор једног наставника у звање ванредни или редовни професор за ужу јавноправну научну област на Правном факултету у Нишу, констатује да кандидат Горан Обрадовић:

- има докторат наука из области за коју се бира;
- има позитивну оцену наставног рада;
- има остварене активности бар у четири елемента доприноса широј академској заједници;
- има руковођење или учешће у комисијама за одбрану бар пет завршних радова на специјалистичким и мастер академским студијама, од којих најмање два од последњег избора;
- има руковођење бар једном докторском дисертацијом или чланство у најмање две комисије за одбрану докторске дисертације;
- има остварене резултате у развоју научно-наставног подмлатка на факултету;
- има објављен уџбеник или монографију;
- од избора у претходно звање има најмање један рад објављен у часопису који издаје Универзитет у Нишу или факултет у саставу у којем је првопотписани аутор рада;
- има најмање десет радова из категорије М21,22, 23, 51 И 52, од којих је више од три од избора у претходно наставничко звање, односно најмање четири рада категорије М51 од избора у претходно наставничко звање из чл. 13, ст. 1, т. 4 „Ближих критеријума за избор у звање наставника“;
- има најмање десет радова саопштених на међународним или домаћим научним скуповима, од којих је више од три саопштено у периоду од избора у претходно наставничко звање, односно најмање шест радова саопштених на међународним и домаћим научним скуповима и једно усмено излагање на међународним скуповима од последњег избора у звање из чл. 12, ст. 1, т.10 „Ближих критеријума за избор у звање наставника“;

чиме испуњава услове за избор у наставничко звање редовни професор, наведене у чл. 12 „Ближих критеријума за избор у звање наставника, односно чл. 28 Правилника о условима, начину и поступку за избор у звање наставника Правног факултета у Нишу.

2. Имајући у виду наведено, Комисија је једногласно усвојила

ПРЕДЛОГ

Изборном већу Правног факултета Универзитета у Нишу да се у складу са чл. 48 Правилника о условима, начину и поступку избора у звање наставника Правног факултета у Нишу и чл. 12 Правилника о поступку стицања звања и заснивања радног односа наставника Универзитета у Нишу, утврди Предлог одлуке о избору кандидата проф. др Горана Обрадовића за редовног професора за ужу јавноправну научну област на Правном факултету Универзитета у Нишу и достави га Научно стручном већу Универзитета у Нишу на даљи поступак и одлучивање.

У Нишу 19. августа 2016. године

Чланови Комисије

1. _____

Др Предраг Јовановић, редовни професор
Правног факултета Универзитета у Новом Саду,

2. _____

Др Тодор Каламатиев, редовни професор
Правног факултета „Јустинијан Први“
Универзитета у Скопју, Република Македонија

3. _____

Др Сенад Јашаревић, редовни професор
Правног факултета Универзитета у Новом Саду